

L'ADMR recrute pour l'été... et plus si affinités

Le 23 mars, l'ensemble des maisons des services sera ouvert pour une opération de recrutement.

L'ADMR, référence en matière de service à la personne, propose une large gamme de services à domicile à l'intention des personnes âgées ou handicapées et pour les familles. Courses, ménage, aide au lever ou au coucher, aide à la toilette, préparation et aide à la prise du repas, les personnes qui vieillissent de plus en plus chez elles nécessitent un accompagnement quotidien.

L'ADMR propose à ces personnes la mise en place de services à domicile en fonction des besoins de chacun. Pour cela, elle recrute tout au long de l'année des aides à domicile, et plus particulièrement pour les remplacements des congés d'été. Afin de rencontrer un maximum de candidats, l'ADMR ouvrira les portes de l'ensemble des dix-sept maisons des services du département, le 23 mars de 13h30 à 17 heures.

« Chaque maison des services recrute entre six et dix personnes pour les remplacements d'été explique Lydie Gentilhomme, responsable du Pôle ressources humaines. L'aide à domicile ce n'est plus de l'aide ménagère, c'est de l'aide humaine. Il faut être polyvalente, s'occuper des tâches ménagères, des courses, de la cuisine, de la toilette, de l'habillement. C'est aussi un accompagnement social, une présence, des temps de stimulation ». Le vieillissement à domicile nécessite une prise en charge de plus en plus importante, avec souvent trois passages par jour, et ce sept jours sur sept. « Il faut que l'aide soit professionnelle », mais pas obligatoirement diplômée, la formation sera assurée en interne. « Elle a un rôle de vigilance, d'alerte par rapport à la sécurité de la personne, à son état de santé. On essaie de



Aide à domicile, un métier contraignant mais riche sur le plan humain.

ADMR

recruter des personnes formées, des aides-soignants quand cela est possible ». Mais Lydie Gentilhomme ne cache pas que ce qu'elle recherche surtout, c'est « de la motivation et des personnes mobiles qui ont le permis. La formation, on la fait en interne ». Contrat de professionnalisation ou tutorat, « on forme des salariés à l'encadrement des stagiaires et des nouveaux embauchés ».

Pas sérieux s'abstenir

« Une personne motivée, même si elle n'est pas diplômée, peut parfaitement convenir. Il faut quelqu'un qui a réfléchi à ce que aider les autres dans les actes de la vie quotidienne veut dire. Quelqu'un qui a la fibre sociale on s'en rend compte très vite. J'insiste beaucoup sur la partie aide à la toilette, pour certaines ça peut être réhabilitaire. Nous cherchons des personnes qui soient dans une vision professionnelle du métier ».

L'aide à la personne, avec la restauration et l'industrie, est l'un

des trois secteurs qui recrutent le plus. Des postes à temps partiel pour la plupart, entre 24 et 30 heures par semaines mais qui peuvent très vite basculer sur de plein temps. Des emplois fatigants et physiques mais très riches sur le plan humain. « Ces remplacements sont souvent un tremplin pour s'intégrer dans des équipes pour des personnes qui ont le profil et qui en ont envie. Dans certains secteurs géographiques, la moitié des effectifs seront renouvelés dans les années qui viennent ».

L'ADMR recrutent également des stagiaires tout au long de l'année, et emploie des jeunes dans le cadre d'un contrat de qualification. La validation des acquis d'expérience (VAE) est également proposée aux personnes qui souhaitent évoluer en interne.

Laurence RICHER

Toutes les adresses des maisons des services :
<http://old.admr.org/federations/implantation.php?urlfede=fede41>.

Pour postuler vous pouvez aussi envoyer votre candidature jepostule@fede41.admr.org ou 02.54.56.28.00.